

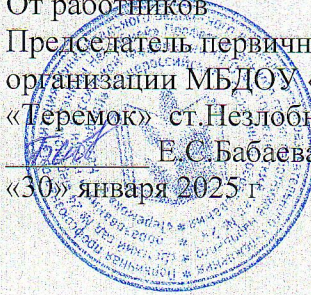
От работодателя –  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад №24 «Теремок»  
ст. Незлобной»

*Н.П. Крапивкина*  
«30» января 2025 г.



От работников  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ «Детский сад №24  
«Теремок» ст. Незлобной»

*Е.С. Бабаева*  
«30» января 2025 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №24 «Теремок» станицы Незлобной»  
на 2023-2025 годы

ст. Незлобная  
2025 год

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЕОРГИЕВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В  
УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ**

за № 10 «31» 01 2025 г.

Регистрацию произвел *И.В. Новикова*

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ «Детский сад №24 «Теремок» ст. Незлобной» Крапивкиной Натальи Павловны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 24 «Теремок» ст. Незлобной» Бабаевой Елены Сергеевны, действующего на основании решения комиссии МБДОУ «Детский сад № 24 «Теремок» ст. Незлобной" по ведению коллективных переговоров (протокол заседания комиссии от 30 января 2025 г. №1), пришли к соглашению внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24 «Теремок» станицы Незлобной», являющиеся приложением к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24 «Теремок» станицы Незлобной» на 2023-2025 годы:

1. Пункт 2.6. раздела 2 «Порядок приема работников» изложить в следующей редакции:

«2.6. При заключении трудового договора на работу лицо обязано предъявить работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных

психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №24 «Теремок» станицы Незлобной» на 2023-2025 годы