Информация о выполнении коллективного договора

ПО МБДОУ «Детский сад № 24 «Теремок» ст.Незлобной»

1. Информация о выполнении действовавших в отчётном году Отраслевых соглашений и коллективных договоров

# I. *Данные о выполнении в 2023 году краевого (муниципального) Отраслевого соглашения:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Пункт  Отраслевого  соглашения | Кол-во работников,воспользовавшихся  льготой, гарантией | Сумма(руб). |
| 1. | 5.19.7. (конкретизировать по каждому из оснований, стр. 27-28 Отраслевого соглашения) | - |  |
| 2. | 5.19.8. (конкретизировать по каждому из оснований, стр. 28-29 Отраслевого соглашения) | - |  |
| 3. | 5.19.9. (стр. 29 Отраслевого соглашения) | - |  |
| 4. | 5.20.10. (абзац2) победителям краевых конкурсов профессионального мастерства (стр. 31 Отраслевого соглашения) | - |  |
| 5. | 7.2.7. (стр.40 отраслевого соглашения – доплаты уполномоченным по охране труда) | 1 | 7932,59 |
| 6. | 8.7.6. (конкретизировать по каждому случаю) (стр. 46-47 Отраслевого соглашения) | надбавка за непрерывный стаж работы педагогическим работникам | 172194,75 |
| 7. | 8.7.10.( стр 47-48 Отраслевого соглашения) | - |  |
| 8. | 10.6. (абзац 1) (выплаты молодым специалистам) | - |  |
| 11. | 11.7. (стр. 59 отраслевого соглашения –выплаты председателям ППО) | 1 | 22126,54 |

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения оказывает содействие в работе профсоюзного комитета, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Первичной профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса.

Действующий на сегодняшний день Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24 «Теремок» станицы Незлобной» был утвержден и зарегистрирован декабря 2022 года в Управлении труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края.

Данный Коллективный договор заключён на период 2022-2025 г.г.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации.

Председатель профсоюзного комитета входит в состав аттестационной комиссии ДОУ. В отчётном году аттестован один педагог.

По разделу «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» .

Все работающие приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены трудовые договора в письменной форме в двух экземплярах и дополнительные соглашения, имеются подписи работников.

При приёме на работу работники ознакомлены с основными документами- коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведён вводный инструктаж; утверждён и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменение условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ. Все пункты раздела выполняются в полном объёме.

По разделу «Оплата и нормирование труда».

-Заработная плата выплачивается вовремя. Определены даты выдачи аванса и заработной платы работникам 10-го и 24-го числа каждого месяца. Выдаются расчётные листы по произведённым начислениям заработной платы ежемесячно;

- месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не опускалась ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (MPOT);

- на основании Положения об оплате труда работников, Положения о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников стимулирующих выплатах все выплаты выплачиваются;

- осуществляются выплаты за стаж непрерывной работы устанавливащие в преде­лах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

По разделу «Рабочее время и время отдыха».

В соответствии с частью третьей статьи 333 ТК РФ в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются Приказом № 1601.

Режим работы в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

- установлено рабочее время работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда;

- график отпусков был составлен с учётом мнения профсоюзного комитета и утверждён за две недели до начала календарного года.

По разделу «Социальные гарантии и меры социальной поддержки».

За отчётный период выполнялись все пункты этого раздела, в том числе:

-педагогические работники образовательного учреждения, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) пользуются правом на предоставление компенсации в размере 100% фактически произведенных расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. За педагогическими работниками образовательных организаций сельских населенных пунктов, рабочих поселков (поселков городского типа), перешедшими на пенсию и проработавшими в этих учреждениях не менее 10 лет, сохраняется право на предоставление компенсации в размере 100% фактически произведенных расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

- специалистам за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, осуществляется компенсационная выплата в размере 25% должностного оклада, ставки заработной платы.

По разделу «Охрана труда и здоровья».

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении избран уполномоченный по охране труда.

Уполномоченный по ОТ Харченко М.В. информирует работников по их правам и обязанностям в области охраны труда посредством созданных тематических уголков, проведено 4 обследования по соблюдению норм охраны труда, техники безопасности и противопожарного режима, нарушений не выявлено;

- проводится работа по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда, как сотрудников, так и детей. Важную роль по охране труда играет организация обучения безопасным условиям труда;

- есть журналы вводного инструктажа на рабочих местах для работников, первичный, повторный, внеплановый, противопожарный и целевой;

- заботе о здоровье работников и детей уделяется большое внимание. Регулярно проводятся медицинские осмотры, диспансеризация.

Важнейшей задачей является вакцинация против гриппа для работников и детей, против Covid-19 для работников, которая проводится бесплатно;

- работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты ;

- все сотрудники ДОУ прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи;

- право на возврат 20% страховых взносов фонда социального страхования не реализовано;

- благодаря успешному взаимодействию профсоюзной организации с администрацией в 2023 году не было зарегистрировано несчастных случаев и ни одного случая травматизма.

Письменных жалоб и устных обращений не поступало.

Финансирование мероприятий по охране труда :

- проведение специальной оценки условий труда –

-приобретение спецодежды, спецобуви и др.СИЗ –

-проведение медосмотров – 25650 рублей

По разделу «Поддержка молодых педагогов».

В 2023 году молодых специалистов не было.

По разделу «Социальное партнёрство».

Взаимодействие работодателя с выборным органом осуществляется согласно всем пунктам данного раздела.

По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности»

-Удерживают ежемесячно у членов профсоюза профсоюзные взносы в размере (1%);

- председатель профсоюзного комитета включён в комиссию по распределению стимулирующих выплат, комиссию по тарификации, по ОТ и ТБ, по расследованию несчастных случаев.

Трудовых споров не было.

По разделу «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора».

Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями.

Информация о выполнении коллективного договора ежегодно рассматривается на общем собрании работников учреждения.

Конкретные примеры эффективности (в рублях) применения положений коллективного договора для всего коллектива и отдельных членов профсоюза (дополнительные отпуска (ненормированный рабочий день), компенсационные выплаты, улучшение условий труда, сохранение среднего заработка заочникам, выплаты молодым специалистам, дополнительные отпуска за вредные условия труда и т.д.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | Кол-во человек | должность | Количество (ед. изм.) | Сумма |
| Дополнительные отпуска (без учета СОУТ) |  |  |  |  |
| сохранение среднего заработка заочникам |  |  |  |  |
| дополнительные отпуска за вредные условия труда | 1  2 | Кастелянша  Повар |  | 6886,74 |
| Единовременные выплаты при выходе на пенсию |  | -- | -- |  |
| Компенсация за медицинское обслуживание (водолечебница и др.) |  | Уровень:  Ппо  Муниципальный  Внебюджет | -- |  |
| Материальная помощь на лечение и операции |  | Уровень:  Ппо  Муниципальный  Внебюджет |  |  |
| Поощрение работников к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты, подарки) | 2 | Уровень:  ППО  Муниципальный  Внебюджет | 1000 | 2000 |
| Денежные выплаты, призы - педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства (указать информацию по каждому конкурсу |  | Уровень:  ППО  Муниципальный  Внебюджет |  |  |

***Приоритетные направления работы первичной профсоюзной организации в рамках социального партнерства в 2024 году.***

Привлечение к социальному партнёрству специалистов школ, культуры и спорта (совместные праздники,соревнования, поездки познавательного характера, дни открытых дверей, проведение семинаров , тренингов), взаимоподдержка.

***Предложения по развитию социального партнерства на муниципальном (окружном) уровне.***

Привлечение спонсоров или спонсорской помощи для повышения уровня условий труда в ДОУ.

Анализировать ситуацию по востребованности специалистов, принятию необходимых для регулирования положения мер, а так же привлечение работников в сфере дошкольного образования путём стимулирования.